

السنة الجامعية 2015-2016

الإجازة : الأساسية والتطبيقية في القانون.

السنة : الثانية .

الدورة : التدارك.

المادة : قانون الشغل

التاريخ : الجمعة 03 جوان 2016.

المدة : ثلاث ساعات.

استشارة قانونية

خلال مشاركتك لملتقيات متعددة من طرف المنظمة الغير الحكومية التي تنشط فيها، تعرّفت على أشخاص نالوا إعجابك. يتذكّر البعض منهم مهاراتك العلمية في مادة قانون الشغل وعلى هذا الأساس طرحوا عليك بعض المسائل القانونية.

ينوي السيد الباجي إلحاق ابنه الذي تدهورت نتائجه الدراسية والبالغ من العمر 16 سنة ، بمؤسسة نجارة لتدريبه على هذه المهنة. يسألك على الإجراءات التي يجب القيام بها ليتمكن ابنه القيام بهذا التدريب وعن إمكانية تمتعه بأجرة.

يعمل السيد راشد كمنشط حفلات يومية بمطعم وملهى بمدينة الحمامات بمقتضى عقد محدد المدة وذلك خلال فترة العطلة الصيفية لكل سنة وهي المدة التي يفتح فيها المطعم والملهى للزبائن. يعلمك راشد عن استغراب متفقد الشغل الذي زار المكان مؤخرًا من وضعيته القانونية في المؤسسة.

إلتحقت محرزية بعملها بمقتضى عقد لمدة سنتين يتضمن مدة تجربة بثلاثة أشهر. بعد انقضاء مدة التجربة الأولى اشترط مؤجر محرزية قيامها لمدة تجربة ثانية لأربعة أشهر. تسألك محرزية عن صحة مدة التجربة التي قضتها وعن وضعيتها القانونية في صورة عدم إلحاقها بالمؤسسة بعد انتهاء هذه المدة.

كما تعلمك محرزية بأن صديقها حافظ والذي يشتغل لمدة سنوات بكون صيانة وحراسة في مركب سكني متكون من عدة فيلات وقع اعلامه من قبل نقابة المتساكنين بوضع حد لعقده نظرا لكبر سنّه ولعدم قدرته على مواصلة عمله.

تقدم حافظ بدعوى في التعويض عن الضرر الذي لحقه جراء طرده أمام دائرة الشغل إلا أنّ مؤجره تمسك بعدم اختصاص دائرة الشغل للنظر في القضية بتعلة أنّ العلاقة القائمة بينهما لا تعتبر علاقة شغلية. يسألك حافظ عن مآل هذه الدعوى.

وأخيرا ، تعلمك سنية بأنها منشغلة على وضعيتها المهنية. إذ وقع انتدابها للعمل في مركب تجاري بمقتضى عقد محدد امدّة سنتين وقع تجديده لنفس المدة وانقضى منذ أربعة أشهر واصلت خلالها العمل دون أن يقع تنبيهها بانتهاء عقد الشغل. وفي الأثناء أعلمها مؤجرها بقراره في عدم تجديد العقد الذي يعتبره منتهيا.