



IHEC
Carthage

Institut des Hautes Etudes Commerciales *Carthage*

Filières : 2^{ème} année LFG

Matière : Gestion des ressources humaines

2H

Examen, Mai 2015

TRAITEZ AU CHOIX LE SUJET N°1 OU LE SUJET N°2

SUJET N°1 : Cas TIMATEX (14 POINTS)

La société TIMATEX fabrique des produits de confection distribués sous différentes marques.

Confrontés aux difficultés de l'industrie textile les dirigeants de l'entreprise se sont lancés grâce à la réalisation de certains actifs dans un programme de modernisation

Dans les trois années à venir ils ont décidé de faire certains investissements productifs et d'innovation afin de garantir toutes les chances de survie de leur entreprise. Cet effort en termes d'investissement ne sera toutefois pas conséquence sur le volume des emplois puisqu'il est prévu de supprimer une certaine d'emplois d'ici T+3 en évitant autant que possible le recours au licenciement. Le tableau de structure suivant apporte les informations sur les effectifs et l'emploi

CSP \ AGES	cadres	Techniciens et agents de maîtrise	Employés et ouvriers qualifiés	Employés et ouvrier non qualifiés	Total
Effectif au 31/12/T Répartition de l'effectif par âge au 31/12/T	42	60	144	254	500
-20	0	0	6	18	24
20-29	2	11	28	52	93
30-39	6	14	39	88	147
40-49	20	13	33	75	141
50-59	12	17	28	20	77
+60	2	5	10	1	18

Pour les trois années à venir les hypothèses faites sur les composantes de l'évolution démographique conduisent à prévoir un certain nombre de départs dont une soixantaine au titre de la retraite. La ventilation des départs à la retraite par qualification est rapportée dans le tableau ci-dessous

Départs	Cadres	Tam	Employés et ouvriers	
			Qualifiés	Non qualifiés
Retraite	8	10	15	28

Par ailleurs on attend un taux de démission comparable à celui des années passées et qui devrait se situer au total sur les trois prochaines années à 4% de l'effectif pour chacune des catégories cadres TAM et qualifiés et à 8% pour les non qualifiés. Les dirigeants souhaitent développer une politique de promotion dynamique et envisageant d'ici T+3 le passage de 60 ouvriers employés non qualifiés vers les emplois qualifiés ainsi l'accession à la catégories TAM pour une quinzaine de qualifiés et vers la catégorie cadre pour une dizaine de TAM

Compte tenu de l'amélioration de son outil de production et de l'informatisation accélérée des tâches administratives la société prévoit une réduction importantes de ses effectifs employés et ouvriers d'ici T+3 Par contre la diversification de sa gamme et l'effort d'innovation impliquent un accroissement significatifs du nombre de techniciens et de cadres. Les besoins prévisionnels sont rassemblés dans le tableau ci-dessous :

	Cadres	Tam	Employés et ouvriers	
			Qualifiés	Non qualifiés
Besoins théoriques d'ici in T+3	45	70	95	190

TAF :

1-Définissez la notion de la GPEC et dites dans quels contextes l'entreprise en a recours.(2points)

2-Etablir la pyramide des âges du personnel de la société TIMATEX au 31/12/T.

Faites l'analyse qui s'y rapporte et dites quelles politiques RH faut-il privilégier. (3points)

3-Exprimer et formaliser dans un ou plusieurs tableaux les différents éléments qui caractérisent sur trois ans la dynamique du marché interne de l'entreprise en fonction des hypothèses retenus par ses dirigeants. (3points)

4-Définir et justifier les mesures correctives qui s'imposent d'ici T+3 ainsi que les éléments de la politique du personnel dans lesquels elles doivent s'inscrire. (3points)

5-Supposons que le tableau des départs de l'entreprise TIMATEX affichait les résultats suivants :

Départs	Cadres	Tam	Employés et ouvriers	
			Qualifiés	Non qualifiés
Retraite	8	10	15	28
Démission	5	1	22	30
Accidents de travail	0	1	10	25

4-1 Quel serait votre **commentaire** sur une telle situation ? (1,5points)

4-2 **Finalisez** les recommandations nécessaires. (1,5points)

Questions (8points)

A-Etablissez puis expliquez les liens qui existent entre l'évaluation et les autres activités de la gestion des ressources humaines de l'entreprise. (4points)

B- Mr Mourad Responsable des ressources humaines de l'entreprise **TIMATEX** souhaite établir les **fiches de postes de tout le personnel de l'entreprise**. Quelles sont les méthodes de collecte des données qu'il pourra utiliser pour faire ce travail ? (4points)

Bonne Chance !